



CHAPA

# UFEMS

Alternativa

RUY • REITOR | LUCIANA • VICE

## PROGRAMA DE TRABALHO

Reitoria UFMS 2024 - 2028



# PROGRAMA UFMS ALTERNATIVA

## Reitoria UFMS 2024 - 2028

Candidato a Reitor: Ruy Alberto Caetano Corrêa Filho

Candidata a Vice-Reitora: Luciana Contrera

### 1. Carta à comunidade universitária

Com muito respeito e serenidade, nos apresentamos à comunidade universitária como candidatos aos cargos de reitor e vice-reitora da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul, sabedores da responsabilidade e do compromisso, especialmente após os últimos anos de avanços e conquistas.

Nossa decisão partiu da provocação de um grupo de amigos, que deseja uma alternativa ao processo de escolha e viu em nós pessoas capazes de contribuir na construção de uma UFMS melhor. Nossas experiências em gestão na UFMS e acadêmica na área de saúde e na área de ciências agrárias sinalizaram os nossos nomes como pessoas com plenas condições de conduzir a UFMS para um novo estilo de administração pública, transparente, democrática e participativa.

Amamos a UFMS e temos muito orgulho da nossa Instituição, e juntos acreditamos que podemos continuar na trilha do desenvolvimento e consolidar o protagonismo da UFMS, tanto em nível regional, quanto nacional e internacional. Estamos cientes do tamanho da complexidade de gerir uma instituição como a nossa, mas também sabemos da qualidade e da excelência da nossa comunidade universitária.

O nosso objetivo ao apresentar os nossos nomes à consulta pública para a Reitoria da UFMS 2024 a 2028 é oferecer uma alternativa diferenciada, robusta e conhecedora da maior instituição de ensino superior do nosso estado. Já vivenciamos a administração muitos anos como coordenadores de curso, e também à frente da pró-reitoria mais desafiadora da gestão, quanto à frente de uma importante unidade setorial e estamos aptos a dar este grande passo para oferecer o que aprendemos nos últimos anos.

Conhecemos os desafios institucionais, sociais e científicos da nossa UFMS e estamos dispostos, com muita coragem, a enfrentá-los, contando com o apoio de toda a comunidade universitária, parcerias estratégicas tanto com o governo federal quanto estadual e local, e ainda com as entidades privadas e órgãos de fomento. Para isso elegemos cinco frentes de trabalho que estão expostas neste breve Programa de Trabalho. A nossa chapa **UFMS ALTERNATIVA** representa o desejo da coletividade por manter as conquistas obtidas até aqui e, ao mesmo tempo, avançar na **Defesa**, na **Comunicação**, na **Articulação**, na **Gestão** e na **Qualidade e Excelência**.

Elencamos aqui neste sucinto Programa de Trabalho **UFMS ALTERNATIVA** as nossas principais bandeiras e posições, certos de que durante o processo de consulta poderemos apresentar e detalhar mais claramente o que almejamos. Não abrimos mão da nossa UFMS como uma universidade pública, gratuita, inclusiva e de qualidade e não vamos retroceder diante dos desafios que nos aguardam.

Um grande abraço,  
Ruy e Luciana

## 2. Nossos compromissos

2.1 A **defesa** da universidade pública, gratuita, inclusiva e de qualidade, promovendo o conhecimento de forma a enfrentar os desafios da sociedade contemporânea e garantir o enfrentamento das desigualdades por meio de ações que permitam equidade na comunidade, formando cidadãos preparados para contribuir com o desenvolvimento da sociedade e a concretização dos direitos humanos;

2.2 A **comunicação** como prática social e como processo estratégico de divulgação, integração e coesão, estimulando o diálogo com todos os segmentos e canais, com respeito à diversidade e pluralidade de opiniões, fortalecendo fluxos abertos e participativos para combater a desinformação, os discursos de ódio, a guerra das narrativas, os discursos vazios e a falta de empatia;

2.3 A **gestão** eficiente, transparente, laboriosa e criativa necessária na condução de uma complexa instituição multicâmpus, a qual precisa ser mantida como referência em todas as áreas do conhecimento e que estimule o debate sobre as mais prementes questões com toda a comunidade acadêmica;

2.4 A **articulação** permanente com diferentes e diversos atores sociais e parceiros, de todas as esferas e segmentos, para a busca de meios, recursos e soluções para os enfrentamentos coletivos e específicos, que façam da nossa Universidade um espaço bom para estudar e trabalhar. Um local para acolher a diversidade, permitindo a boa convivência de todos os gêneros, raças, etnias, classes, orientações e cores;

2.5 A **qualidade e a excelência** na prática de tudo o que é produzido pela comunidade universitária, ultrapassando as fronteiras ideológicas e geográficas, as barreiras burocráticas e administrativas e as habilidades tecnológicas ou metodológicas, buscando promover bons indicadores de acesso, permanência e conclusão em todos os cursos de graduação e de pós-graduação, formando pessoas com forte senso de cidadania e que valorizem o seu papel na transformação do nosso estado e do país.

### 3.1 Defesa

- a) Universidade pública, gratuita, inclusiva e de qualidade;
- b) Universidade referência e protagonista;
- c) Universidade aberta a toda a comunidade;
- d) Universidade que apresente soluções e participe dos debates contemporâneos;
- e) Universidade sem ideologia partidária, um espaço livre para troca de ideias e compartilhamentos;
- f) Universidade plural, laica, que abrange todas as bandeiras e orientações, sem discriminação;
- g) Universidade fundamentada nos princípios democráticos;
- h) Universidade necessária para a formação ampla, total e irrestrita de sujeitos cidadãos e plenos de direitos e deveres na sociedade;
- i) Universidade que valoriza seus servidores, tanto efetivos quanto terceirizados, e que permita um ambiente de trabalho agradável e saudável;
- j) Universidade que preze pelos seus conselhos, comissões, comitês e demais espaços de representatividade;
- k) Universidade que respeite seu patrimônio físico e imaterial;
- l) Universidade sustentável em todos os aspectos, garantindo uma convivência harmônica com a biodiversidade natural em que está inserida;
- m) Universidade onde todos possam ser, estar e expressar suas opiniões, sem desrespeitar a dos outros.

### 3.2 Comunicação

- a) Manutenção do alcance nacional promovido nos últimos anos;
- b) Ampliação da visibilidade dos projetos de extensão e de pesquisa para além de Mato Grosso do Sul;
- c) Fortalecimento do diálogo com comunidades, grupos sociais e com a sociedade civil;
- d) Consolidação da integração e interação entre todos os câmpus;
- e) Potencialização dos avanços nos veículos institucionais de comunicação conquistados nos últimos anos;
- f) Criação de uma rede de comunicação eficiente e produtiva com a implantação da TV UFMS no canal aberto da EBC e das novas emissoras educativas também concedidas pela EBC;
- g) Continuidade à atualização e revitalização da sinalização predial e identidade visual nos câmpus;
- h) Ampliação da participação nos conselhos superiores, mantendo a transmissão ao vivo pela TV UFMS e garantindo a coletividade nas tomadas de decisão;
- i) Manutenção da distribuição de recursos e investimento para projetos de ensino, de pesquisa, de extensão, de inovação e de empreendedorismo por, meio de editais públicos, com cronograma anual;

- j) Estabelecimento de um canal aberto para todos os câmpus com a Reitoria para acompanhamento das demandas e auxílio nas tomadas de decisões;
- k) Criação de cronograma de visitas regulares aos câmpus para interrelação com estudantes, docentes e técnicos;
- l) Fortalecimento das políticas de tecnologia da informação e comunicação, avançando e modernizando estruturas e sistemas;
- m) Avanços nos diálogos com os grupos coletivos instituídos na UFMS para rever políticas e melhorias;
- n) Ampliação do sentimento de orgulho e pertencimento à UFMS.

### **3.3. Gestão**

- a) Respeito e valorização da importância dos órgãos colegiados para a potencialização da UFMS e dos ambientes de decisão coletiva;
- b) Fortalecimento da Comissão Própria de Avaliação (CPA) para a adequação de políticas institucionais acadêmicas e administrativas;
- c) Fortalecimento do PAS UFMS, com gestão colegiada e transparente;
- d) Manutenção e consolidação dos avanços alcançados em relação a processos de integridade, riscos, controles internos e de gestão;
- e) Ampliação da transparência e da participação da comunidade universitária e da sociedade em decisões estratégicas por meio de consultas públicas;
- f) Garantia de um cronograma e controle de manutenção da infraestrutura predial em todos os câmpus;
- g) Manutenção da descentralização dos recursos financeiros às unidades;
- h) Gestão eficiente dos recursos financeiros;
- i) Implementação de políticas de gestão de pessoas para garantir igualdade e oportunidades para todos e ambiente de trabalho saudável;
- j) Estímulo aos valores éticos, integridade, responsabilidade e respeito aos direitos humanos;
- k) Desenvolvimento da infraestrutura física e tecnológica de forma acessível e sustentável, nos padrões de segurança e qualidade;
- l) Integrar princípios de sustentabilidade aos programas e ações da gestão.

### **3.4 Articulação**

- a) Representação em todos os setores, associações, instâncias governamentais;
- b) Amplo debate de ideias e projetos com a bancada federal de MS;
- c) Interlocução com órgãos de fomento e terceiro setor;
- d) Aumento e diversificação da busca por aportes financeiros junto a organizações privadas e públicas para pesquisa;
- e) Estímulo à inovação e aprimoramento do ambiente e da cultura de inovação na instituição por meio de parcerias público-privadas para permitir a transferência de conhecimento visando contribuir para solução dos problemas sociais e econômicos regionais;
- f) Avanços na política de internacionalização da UFMS para expandir e aprimorar a for-

mação de profissionais, abrindo frentes de trabalho e mobilidade acadêmica em países da América Latina, África e Europa;

g) Ampliação das parcerias para aumentar a qualidade das ofertas de capacitação e vivência acadêmica e científica;

h) Ampliação de práticas e processos atuais para abertura de novos acordos internacionais;

i) Elaboração de um programa da UFMS com foco aos animais nos câmpus e Cidade Universitária, em parceria com governo estadual e prefeituras municipais.

### **3.5 Qualidade e Excelência**

a) Fortalecimento dos cursos de graduação e de pós-graduação;

b) Manutenção e fortalecimento das iniciativas de acolhimento aos alunos ingressantes;

c) Priorização dos mecanismos de acompanhamento do desempenho acadêmico e dos cursos;

d) Manutenção e aperfeiçoamento dos programas de tutoria e monitoria;

e) Apoio e incentivo às ações relacionadas à saúde mental dos estudantes;

f) Fortalecimento da atuação institucional nas ações afirmativas;

g) Incremento às ações de extensão como esporte, cultura e entretenimento dos estudantes, propiciando o estímulo à convivência harmônica, à saúde integral e ao pertencimento;

h) Consolidação de um Programa de Acompanhamento dos Egressos;

i) Ampliação da inter relação entre os cursos e programas de graduação, pós-graduação e a extensão; Apoio efetivo às coordenações de curso de graduação e pós-graduação, com oferta de capacitação e melhorias de processos;

j) Fortalecimento da qualidade acadêmica, buscando aprimorar o ensino, a pesquisa e a extensão, através de ações e programas de capacitação docente, estimulando à formação continuada dos professores, e a criação/melhoria de parcerias estratégicas com o setor produtivo.

CHAPA

# UFMS

## Alternativa

RUY • REITOR | LUCIANA • VICE



**Candidato a reitor:**

**Ruy Alberto Caetano Corrêa Filho**

Possui graduação em Zootecnia pela Universidade Federal de Lavras (1989), mestrado em Zootecnia (Área - Melhoramento Genético Animal) pela Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho, em Jaboticabal/ SP (1994) e doutorado em Ciências Biológicas (Área - Genética) pela Universidade Estadual Paulista Júlio de Mesquita Filho, em Botucatu/ SP (2000). Atuou na gestão do curso de graduação em Zootecnia, como supervisor e coordenador, por 10 anos. É Professor Titular da Faculdade de Medicina Veterinária e Zootecnia da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (UFMS), em Campo Grande, MS. Foi Pró-reitor de Graduação da UFMS (2016-2020). É docente do Curso de Graduação em Zootecnia e do Programa de Pós-Graduação em Ciência Animal da UFMS. Tem experiência na área de Zootecnia, com ênfase em Genética e Melhoramento Animal, Piscicultura, Estatística e Ensino, atuando principalmente nos seguintes temas: métodos de avaliação de grupos genéticos, genética quantitativa, características de processamento de peixes, curvas de crescimento, aquaponia, bioflocos, sistemas de produção aquícola, experimentação com animais e avaliação de cursos de graduação.

Currículo Lattes: <http://lattes.cnpq.br/4027503232010502>



**Candidata à vice-reitora:  
Luciana Contrera**

Possui graduação em Enfermagem pela Universidade Federal de São Carlos (bacharelado e licenciatura, 2001), mestrado em Enfermagem pela Universidade Estadual de Campinas (2004) e doutorado em Doenças Infecciosas e Parasitárias pela Universidade Federal de Mato Grosso do Sul (2012). Atualmente é professora Associada da Universidade Federal de Mato Grosso do Sul. É líder do Grupo de Estudos e Pesquisas em Saúde do Trabalhador - GEPSAT/UFMS, atuando principalmente nos seguintes temas: trabalho, riscos ocupacionais, ergonomia, violência no ambiente de trabalho, trabalhadores de saúde e saúde dos trabalhadores de diversos ramos produtivos. Foi Coordenadora do Curso de Enfermagem de 2013 a 2017. Foi diretora do Instituto Integrado de Saúde - Inisa de 2017 a 2021. É diretora de Inclusão e Integração Estudantil, da Pró-Reitoria de Assuntos Estudantis desde 2021.

Currículo Lattes: <http://lattes.cnpq.br/7830838830272241>



CHAPA

# UFEMS

## Alternativa

RUY • REITOR | LUCIANA • VICE

